

# 新潟大学若手教員スイングバイ・プログラム

## (若手教員一括採用育成制度)

### 新潟大学医歯学系保健学系列 助教の公募

新潟大学では、国内外の多様な分野で活躍する優秀な若手研究者を対象に、若手教員一括採用育成制度「新潟大学若手教員スイングバイ・プログラム」を実施します。この制度は、本学においてそれぞれの専門分野の研究を深めると同時に、意欲をもって異分野横断研究を展開する研究者の育成を目的としたものです。

若手教員スイングバイ・プログラムでは、分野を超えて一括公募採用を行います。各分野での専門性を中心とした1次選考、役員による総合的な観点による2次選考を実施し、採用者を決定します。採用された教員には専門分野に応じた学系等に所属するとともに、本学の研究推進を担う研究統括機構に兼務していただき、本学の新たなフラッグシップとなりうる新しい異分野融合研究の萌芽をもたらすための活動に従事していただきます。

#### 公募分野

「情報倫理学」、「民俗学・博物館学」、「Society5.0 時代における公正な競争のあり方に関する研究（経済法）」、「理論経済学（行動経済学）」、「食品分析・評価」、「知能情報処理、データサイエンス」、「地域環境水循環科学」、「定量生物学」、「エネルギー変換科学、人工光合成、光触媒」、「地盤工学およびその関連分野」、「生産工学または計測工学」、「国際感染症」、「学際融合歯科学分野」、「こころの発達医学分野」、「摂食機能再建工学」、「基礎看護学分野」、「生物有機化学、微生物学、分子生物学、データサイエンス」、「神経生理学分野」、「先端的な脳病態解析に関する研究」

#### 募集人数

15名程度を予定

---

本公募はその一環として基礎看護学分野担当教員を公募するものです。

#### 1. 募集職種

助教（任期3年・再任可）

#### 2. 採用予定日

令和6年4月1日

### 3. 所属

医歯学系保健学系列

ただし、担当する医歯学系保健学系列で教育及び研究を行うことを基本としますが、採用時から原則として3年間、研究統括機構に兼務してスイング・プログラム採用教員として活動していただきます。

### 4. 職務内容

[担当学部・研究科] 医学部保健学科・大学院保健学研究科

[職務内容] (1) 大学院保健学研究科における看護学分野の講義及び研究指導、保健学科における基礎看護学の講義、演習・実習及び卒業研究の指導等。

(2) その他保健学等に関する学部・大学院の教育。

(3) 保健医療高度専門職教育センター事業（リカレント教育、高度実践教育）への参画。

[専門分野] 基礎看護学

・研究グループの一員として活動していただきますが、将来的にはPIとしての自立を期待しています。

### 5. 応募資格

(1) 博士または修士の学位を有すること

(修士の学位で応募する場合は、任期中に博士の学位を取得することを条件とする。)

(2) 日本国看護師免許を有すること。

(3) 女性であること。

※新潟大学では、男女共同参画及びダイバーシティの視点に立った教育・研究・就業環境の整備を推進しています。本公募では、男女雇用機会均等法第8条に則り、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施します。

(4) 国内で看護職として3年以上の実務経験を有する者。

(5) 国内外を問わず大学等の研究教育機関において、教育職として学生に対する教育経験を有する者（教育経験の期間や常勤・非常勤については問わない）。

(6) 上記職務内容に関連した教育業績を有し、保健学系列の教員として教育研究を担う能力と熱意があること。

(7) スイングバイ・プログラムの趣旨を理解し、意欲をもって取り組むことのできる者

(8) 採用後、新潟市又はその近郊に居住し、業務遂行が可能な者

## 6. 雇用条件等

- (1) 勤務地 新潟県新潟市中央区旭町2番街746番地
- (2) 給与 年俸制（国立大学法人新潟大学新年俸制教員給与規程）、その他本学の諸規程による。
- (3) 勤務形態
  - ・勤務時間：裁量労働制 みなし労働7時間45分
  - ・休日：土・日曜日、祝日、年末年始の休日等
- (4) 社会保険 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
- (5) 研究室の使用 共同研究室を支給

## 7. スイングバイ・プログラム採用教員としての兼務期間の活動

採用者には分野を越えた一括採用制度であるスイングバイ・プログラムを活かすため、着任後3年間は研究統括機構に兼務していただき、次のような活動を求めます。

- ・部局・分野を越えたネットワークを主体的に構築していくこと。
- ・構築したネットワークを活かして異分野交流活動を行い、その成果を学内外に広く発信すること。

上記の実現のため、以下のような活動等があります。

- ・採用者同期会や異分野交流会の企画・運営
- ・年に一度以上の学長・理事との意見交換会
- ・大学での教育方法に関する研修
- ・スイングバイ・プログラムからのスタートアップ研究資金の配分

なお、本学には次のような研究支援体制があり、積極的な活用を期待します。

- ・全学的な機器共用制度
- ・科研費等の外部資金獲得サポート
- ・定期的な異分野交流会
- ・その他、教育研究活動のための研修

## 8. 応募書類(各1部、A4判、書式任意)

- (1) 履歴書(別紙様式1) なお、学歴は高校卒業以降を記入してください。  
非常勤講師等、正職員でないものを職歴に記載する場合、その旨を付記すること。
- (2) 業績等(別紙様式2) 主な著書又は論文等の別刷又はコピー5編以内。
- (3) 看護学教育および研究に対する抱負(別紙様式3) これまでの研究概要および採用された場合の教育や研究の抱負について、1,600字～2,000字程度にまとめたもの。
- (4) 応募者について意見を聞くことのできる2名の氏名・電子メール連絡先  
(別紙様式4)

(注1) 必要に応じて、追加書類の提出をお願いする場合があります。

(注2) 応募書類を封筒に入れ「スイングバイ・プログラム（基礎看護学分野）教員公募  
応募書類 在中」と朱書の上、簡易書留または宅配便（受け取り確認ができる方法）  
にて10.に示す送付先にお送りください。

応募書類の様式は <https://www.clg.niigata-u.ac.jp/activity/recruitment.html>  
でダウンロードできます。

(注3) 応募書類は返却しません。応募に関する秘密は遵守します。また、本公募手続きに  
より本学が取得した応募者の個人情報、「独立行政法人等の保有する個人情報の  
保護に関する法律」に基づき適正に管理し、選考以外に使用しません。

## 9. 選考スケジュール

- (1) 応募締切：令和5年8月25日（金） 17時 必着
  - (2) 第1次選考：令和5年9月上旬 書面審査、面接審査（リモート面接の場合あり）
  - (3) 第1次選考結果通知：令和5年9月下旬
  - (4) 第2次選考：令和5年10月中旬～11月中旬（予定）  
役員による面接審査（リモート面接の場合あり）
  - (5) 第2次選考結果通知：決定次第、本人宛通知
- ※交通費・滞在費等の選考にかかる費用は、応募者負担とします。

## 10. 提出書類の送付及び問い合わせ先：問合せは原則として電子メールでお願いします。

- (1) 送付先：新潟大学医歯学系保健学系列長 宛  
〒 951-8518 新潟市中央区旭町2番街746番地  
TEL 025-227-2352  
FAX 025-227-0715  
E-mail kousukez@adm.niigata-u.ac.jp

- (2) 問い合わせ先  
新潟大学医歯学系保健学系列長 小山 諭  
TEL 025-227-2361  
FAX 025-227-2361  
E-mail yukmy@clg.niigata-u.ac.jp

11. 業務内容に関する問い合わせ先：問合せは原則として電子メールでお願いします。

(1) 問い合わせ先

新潟大学医歯学系保健学系列長 小山 諭

TEL 025-227-2361

FAX 025-227-2361

E-mail yukmy@clg.niigata-u.ac.jp

12. その他

※新潟大学では、ダイバーシティ推進センター (<https://diversity.nu.niigata-u.ac.jp/>) を設置し、女性研究者支援を推進しています。

※新潟大学では、キャンパス・グローバリゼーションの実現に向けて、グローバル対応力の高い教員の採用を推進しており、多様な言語を母語とする学生、研究者との日本語、英語を使ったコミュニケーション能力のある方の応募を歓迎します。