

国立大学法人新潟大学の役職員の報酬・給与等について

役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

平成17年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

本学が定める役員に支給する期末特別手当(ボーナス)において、役員の本給等に、文部科学省国立大学法人評価委員会が行う業績評価の結果を勘案して、100分の10の範囲内でこれを増額し、又は減額することができることとしている。

役員報酬基準の改定内容

| | |
|---------|--|
| 法人の長 | 給与法等の改正内容を踏まえ、平成17年12月1日に職員の給与を一律0.3%減額したことに伴い、本給月額を1万円減額した。 |
| 理事 | 給与法等の改正内容を踏まえ、平成17年12月1日に職員の給与を一律0.3%減額したことに伴い、本給月額を1万円減額した。 |
| 理事(非常勤) | 改定なし |
| 監事 | 給与法等の改正内容を踏まえ、平成17年12月1日に職員の給与を一律0.3%減額したことに伴い、本給月額を1万円減額した。 |
| 監事(非常勤) | 改定なし |

2 役員の報酬等の支給状況

| 役名 | 平成17年度年間報酬等の総額 | | | | 就任・退任の状況 | |
|---------------------|----------------|--------------|--------------|---|----------|--|
| | 報酬(給与) | 賞与 | その他(内容) | 就任 | 退任 | |
| 法人の長 | 千円 20,617 | 千円 14,600 | 千円 5,901 | 千円 116 (寒冷地手当) | | |
| 理事 (5人) | 千円 76,461 | 千円 53,560 | 千円 21,732 | 千円 214 (通勤手当) 420 (単身赴任手当) 535 (寒冷地手当) | | |
| 理事 (非常勤) (1人) | 千円 3,600 | 千円 3,600 | 千円 0 | 千円 0 | | |
| 監事 (1人) | 千円 13,178 | 千円 9,320 | 千円 3,763 | 千円 24 (通勤手当) 71 (寒冷地手当) | | |
| 監事 (非常勤) (1人) | 千円 1,200 | 千円 1,200 | 千円 0 | 千円 0 | | |

3 役員の退職手当の支給状況(平成17年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分 | 支給額(総額) | 法人での在職期間 | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘 要 |
|------|---------|----------|-------|-------|-------|
| 法人の長 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし |
| 理 事 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし |
| 監 事 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし |

職員給与について

1 職員給与についての基本方針に関する事項 人件費管理の基本方針

中期計画期間中において、事業・業務・人員配置の見直しを行い、事業・業務の効率化や外注化、派遣職員への切り替え等により人件費の抑制を図る。また、年度ごとに人件費の積算を行い、決定された予算の範囲内で運用を行っている。

職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

国からの運営費交付金を踏まえ、国家公務員の給与水準等を考慮し、決定することとしている。

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

本学職員の給与（昇格、昇給及び勤勉手当）は、適正な評価を総合的に勘案し、決定することとしている。

〔能率、勤務成績が反映される給与の内容〕

| 給与種目 | 制度の内容 |
|------------------|---|
| 昇格 | 勤務成績が優秀な職員については、その者の従事する職務に応じた1級上位の級に昇格させることができる。 |
| 昇給 | 職員が、現に受けている号給を受けるに至ったときから12月を下らない期間を良好な成績で勤務したときは、1号給上位の号給に昇給させることができる。 |
| 特別昇給 | 勤務成績が特に良好である場合には、特別に昇給させることができる。 |
| 賞与・勤勉手当 (査定分) | 6月1日及び12月1日(以下「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて、それぞれ支給割合を決定する。 |

ウ 平成17年度における給与制度の主な改正点

給与法等の改正内容を考慮し、平成17年12月1日から以下のとおり改正した。

本給を0.3%引き下げ並びにそれに伴う本給の調整額及び初任給調整手当を引き下げ

配偶者に係る扶養手当を引き下げ

勤勉手当及び期末特別手当の支給月数を0.05月分引き上げ

2 職員給与の支給状況

職種別支給状況

| 区分 | 人員 | 平均年齢 | 平成17年度の年間給与額(平均) | | | |
|----------------------|-------|------|------------------|-------|--------|-------|
| | | | 総額 | うち所定内 | | うち賞与 |
| | | | | | うち通勤手当 | |
| 常勤職員 | 2,132 | 45.5 | 7,343 | 5,321 | 61 | 2,022 |
| 事務・技術 | 507 | 44.6 | 5,900 | 4,323 | 95 | 1,577 |
| 教育職種 (大学教員) | 1,050 | 48.6 | 8,992 | 6,466 | 44 | 2,526 |
| 医療職種 (病院医師) | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 369 | 38.9 | 5,242 | 3,842 | 49 | 1,400 |
| 技能・労務職種 | 23 | 55.2 | 5,306 | 3,885 | 93 | 1,421 |
| 教育職種 (附属養護学校教員) | 25 | 38.1 | 6,867 | 5,088 | 65 | 1,779 |
| 教育職種 (附属義務教育学校教員) | 53 | 40.0 | 6,862 | 5,066 | 59 | 1,796 |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 95 | 44.6 | 5,906 | 4,325 | 98 | 1,581 |
| その他の医療職種 (医療技術職員) | 6 | 47.8 | 5,745 | 4,218 | 76 | 1,527 |
| その他の医療職種 (看護師) | 3 | 54.2 | 6,490 | 4,731 | 128 | 1,759 |
| 指定職種 | 1 | | | | | |

「指定職種」とは、特に指定された高度な業務を行う職種を示す。

「教育職種(附属義務教育学校教員)」には、附属幼稚園教員を含む。

常勤職員の指定職種については、該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、人数以外は記載していない。

常勤職員については、在外職員、任期付職員、再任用職員を除く。

| | | | | | | |
|------|-------|---|----|----|----|----|
| 在外職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------|-------|---|----|----|----|----|
| 任期付職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

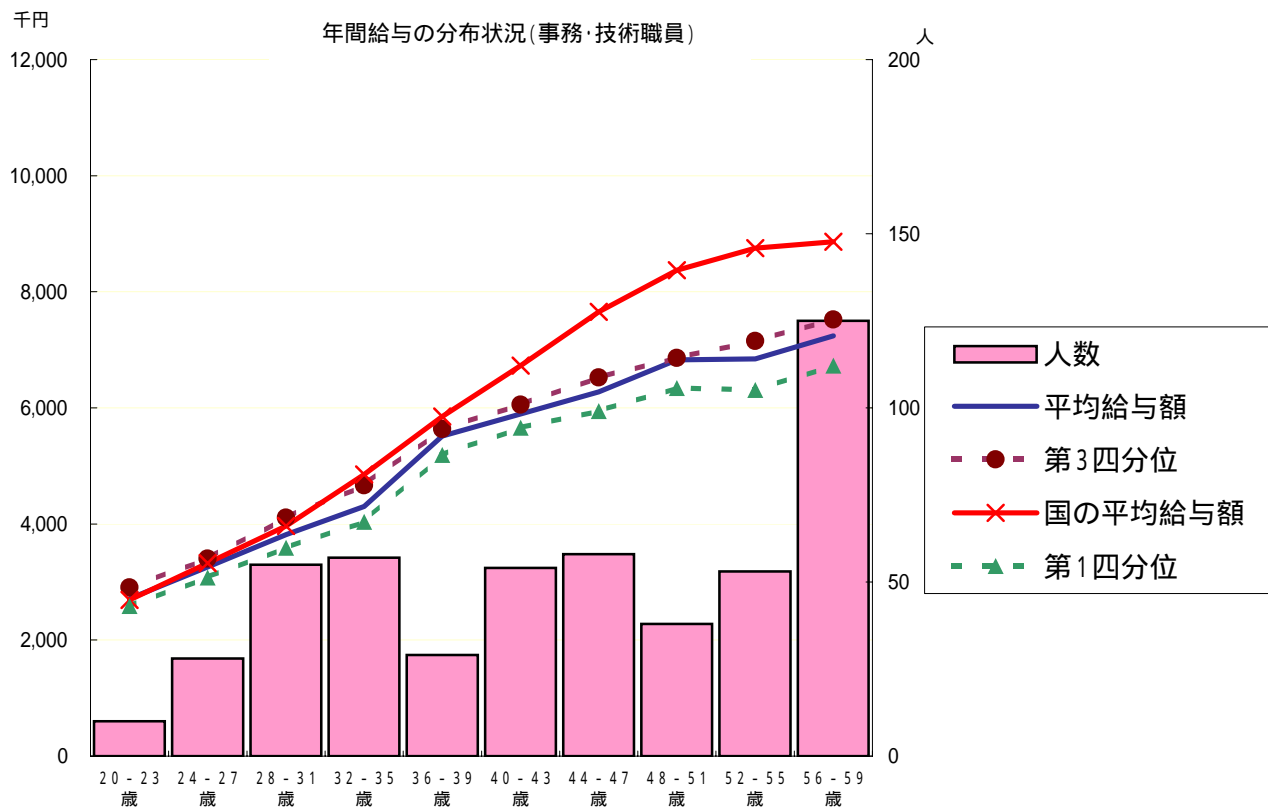
| 再任用職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
|-----------------|-------|---|----|----|----|----|
| | 2 | | | | | |
| 事務・技術 | 2 | | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 教育職種 (大学教員) | 該当者なし | | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (病院医師) | 該当者なし | | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (病院看護師) | 該当者なし | | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

再任用職員の事務・技術職種については、該当者が2人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、人数以外は記載していない。

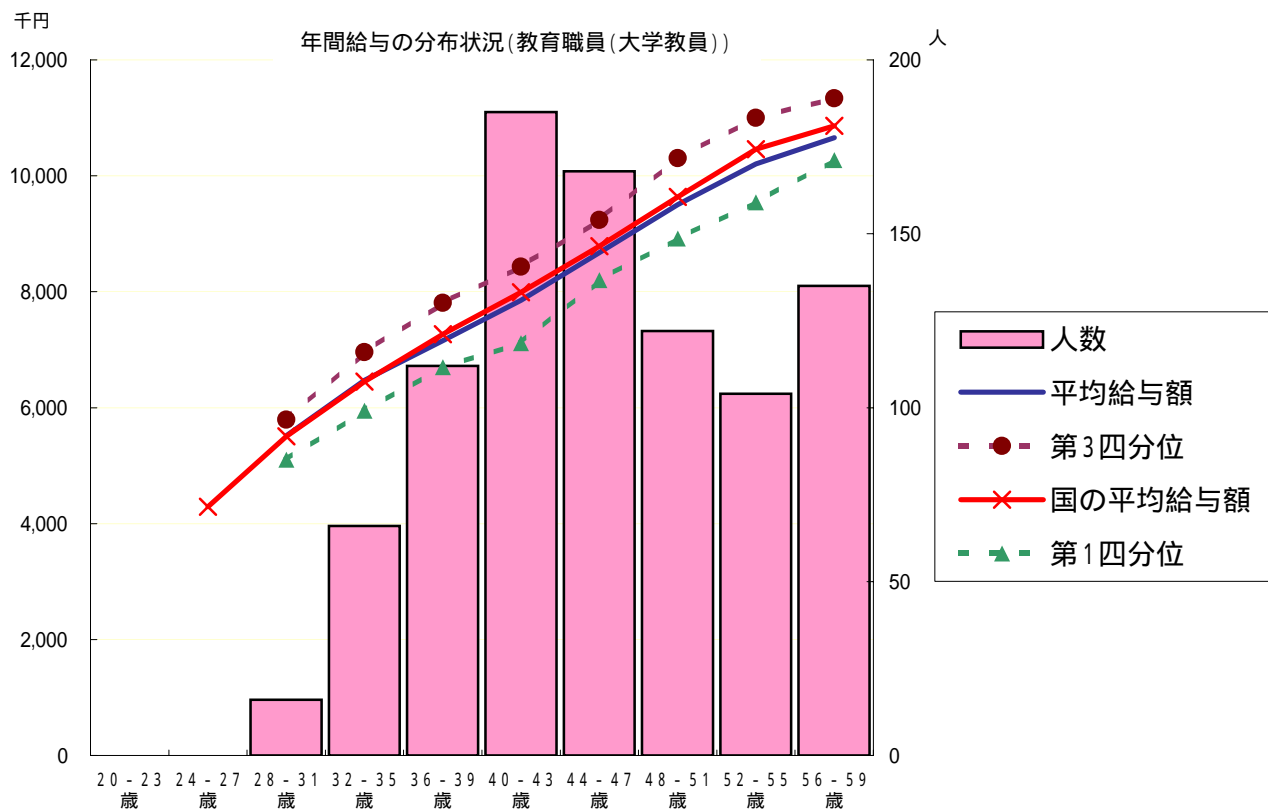
| 非常勤職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
|--------------------|----|------|-------|-------|-----|-------|
| | 61 | 43.7 | 4,052 | 3,018 | 80 | 1,034 |
| 事務・技術 | 22 | 52.7 | 3,872 | 2,840 | 75 | 1,032 |
| 教育職種 (大学教員) | 6 | 52.2 | 5,767 | 4,204 | 23 | 1,563 |
| 医療職種 (病院医師) | 2 | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 9 | 25.6 | 4,026 | 3,072 | 67 | 954 |
| 技能・労務職種 | 9 | 52.4 | 4,311 | 3,177 | 133 | 1,134 |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 13 | 33.0 | 3,686 | 2,748 | 97 | 938 |

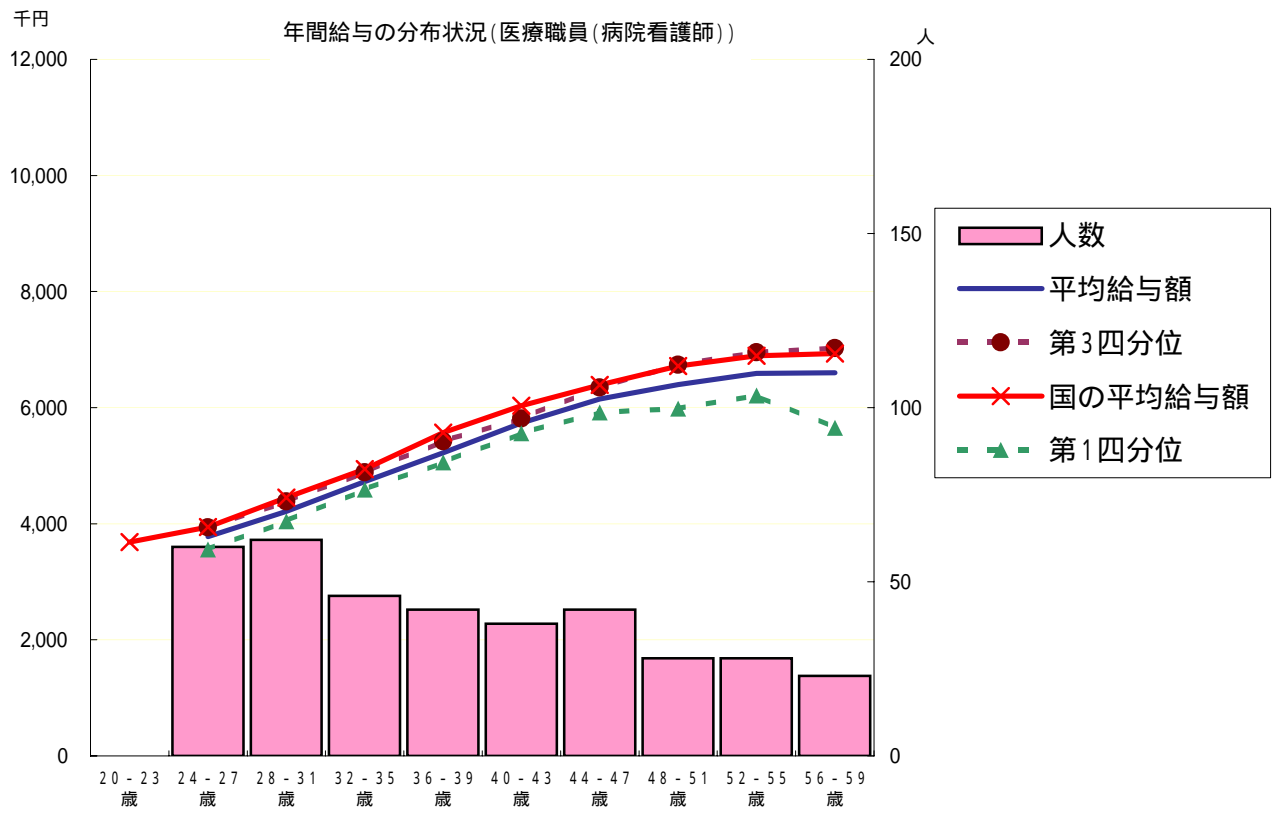
非常勤職員の医療職種(病院医師)については、該当者が2人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、人数以外は記載していない。

年間給与の分布状況(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員) / 医療職員(病院看護師)(在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、まで同じ。)



注： の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、まで同じ。





(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|--------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 部長 | 8 | 57.9 | 8,582 | 10,008 | 10,902 |
| 課長 | 33 | 55.5 | 7,961 | 8,402 | 9,135 |
| 副課長 | 42 | 56.0 | 7,091 | 7,229 | 7,421 |
| 係長 | 217 | 49.9 | 6,011 | 6,387 | 6,741 |
| 主任 | 91 | 41.3 | 4,682 | 5,240 | 5,797 |
| 係員 | 116 | 29.2 | 3,255 | 3,615 | 4,027 |

(教育職員(大学教員))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|--------|--------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 教授 | 408 | 56.0 | 10,287 | 10,782 | 11,212 |
| 助教授 | 327 | 45.4 | 8,050 | 8,464 | 9,026 |
| 講師 | 76 | 46.0 | 7,722 | 8,222 | 8,698 |
| 助手 | 237 | 41.1 | 6,392 | 6,723 | 7,142 |
| 教務職員 | 2 | 41.0 | - | - | - |

注) 教務職員の該当者は2人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、年間給与の平均額については、記載していない。

(医療職員(病院看護師))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 看護部長 | 1 | - | - | - | - |
| 副看護部長 | 4 | 54.3 | - | 7,591 | - |
| 看護師長 | 31 | 50.8 | 6,404 | 6,766 | 6,997 |
| 副看護師長 | 73 | 44.4 | 5,676 | 5,967 | 6,286 |
| 看護師 | 252 | 35.0 | 4,003 | 4,711 | 5,270 |
| 准看護師 | 8 | 56.0 | 5,257 | 5,425 | 5,541 |

注) 看護部長の該当者は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均年齢以下の欄については記載していない。

職級別在職状況等(平成18年4月1日現在)(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員) / 医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|------------------------|----------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 標準的な職位 | | 一般職員 | 主任 一般職員 | 係長 主任 | 副課長 係長 | 課長 副課長 | 部長 課長 |
| 人員 (割合) | 人 507 | 人 44 (8.7%) | 人 99 (19.5%) | 人 236 (46.5%) | 人 73 (14.4%) | 人 34 (6.7%) | 人 16 (3.2%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 歳 32 ~ 21 | 歳 51 ~ 27 | 歳 59 ~ 35 | 歳 59 ~ 49 | 歳 59 ~ 39 | 歳 59 ~ 44 |
| 所定内給 与年額(最高 -最低) | | 千円 2,694 ~ 1,817 | 千円 4,015 ~ 2,411 | 千円 5,034 ~ 3,277 | 千円 6,262 ~ 4,757 | 千円 7,212 ~ 5,064 | 千円 7,159 ~ 5,780 |
| 年間給与 額(最高 -最低) | | 千円 3,581 ~ 2,476 | 千円 5,413 ~ 3,287 | 千円 6,931 ~ 4,533 | 千円 8,291 ~ 6,676 | 千円 9,573 ~ 7,110 | 千円 9,719 ~ 8,010 |

| 区分 | 計 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|------------------------|--------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 標準的な職位 | | 部長 | 部長 | 部長 | 部長 |
| 人員 (割合) | 人 3 | 人 3 (0.6%) | 人 2 (0.4%) | 人 0 (0.0%) | 人 0 (0.0%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 歳 59 ~ 50 | 歳 ~ | 歳 | 歳 |
| 所定内給 与年額(最高 -最低) | | 千円 8,538 ~ 6,841 | 千円 ~ | 千円 | 千円 |
| 年間給与 額(最高 -最低) | | 千円 11,786 ~ 9,605 | 千円 ~ | 千円 | 千円 |

注) 8級の該当者は2名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高~最低)」以下の欄について記載していない。

(教育職員(大学教員))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|------------------------|------------|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| 標準的な職位 | | 教務職員 | 助手 | 講師 | 助教授 | 教授 |
| 人員 (割合) | 人 1,050 | 人 2 (0.2%) | 人 237 (22.6%) | 人 81 (7.7%) | 人 322 (30.7%) | 人 408 (38.9%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 歳 ~ | 歳 64 ~ 29 | 歳 64 ~ 30 | 歳 64 ~ 31 | 歳 64 ~ 38 |
| 所定内給 与年額(最高 -最低) | | 千円 ~ | 千円 6,493 ~ 3,179 | 千円 6,932 ~ 3,549 | 千円 7,388 ~ 4,372 | 千円 10,126 ~ 5,157 |
| 年間給与 額(最高 -最低) | | 千円 ~ | 千円 8,460 ~ 4,327 | 千円 9,396 ~ 4,976 | 千円 10,043 ~ 5,943 | 千円 14,264 ~ 7,138 |

注) 1級の該当者は2名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高~最低)」以下の欄について記載していない。

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|------------------------|----------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 標準的な職位 | | 准看護師 | 助産師 看護師 | 看護師長 副看護師長 | 看護師長 | 副看護部長 |
| 人員 (割合) | 369 人 | 8 人 (2.2%) | 252 人 (68.3%) | 73 人 (19.8%) | 31 人 (8.4%) | 4 人 (1.1%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 59 ~ 50 歳 | 58 ~ 24 歳 | 59 ~ 34 歳 | 58 ~ 41 歳 | 57 ~ 51 歳 |
| 所定内給 与年額(最高 ~最低) | | 千円 4,399 ~ 3,748 | 千円 5,010 ~ 2,509 | 千円 5,284 ~ 3,499 | 千円 5,322 ~ 4,280 | 千円 5,815 ~ 5,137 |
| 年間給与 額(最高 ~最低) | | 千円 5,879 ~ 5,119 | 千円 6,867 ~ 3,442 | 千円 7,258 ~ 4,770 | 千円 7,398 ~ 5,997 | 千円 7,898 ~ 7,207 |

| 区分 | 計 | 6級 | 7級 |
|------------------------|---|-------------------|-------------------|
| 標準的な職位 | | 看護部長 | 看護部長 |
| 人員 (割合) | 人 | 0 人 (0.0%) | 1 人 (0.3%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | ~ 歳 | ~ 歳 |
| 所定内給 与年額(最高 ~最低) | | 千円 ~ | 千円 ~ |
| 年間給与 額(最高 ~最低) | | 千円 ~ | 千円 ~ |

注) 7級の該当者は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高~最低)」以下の欄について記載していない。

賞与(平成17年度)における査定部分の比率(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員) / 医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|------------------|------------------|------------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 65.7 | % 67.0 | % 66.4 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 34.3 | % 33.0 | % 33.6 |
| | 最高～最低 | % (42.9～31.4) | % (43.5～30.3) | % (43.0～30.9) |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.7 | % 68.0 | % 67.4 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.3 | % 32.0 | % 32.6 |
| | 最高～最低 | % (36.4～30.8) | % (34.7～29.6) | % (34.1～30.2) |

(教育職員(大学教員))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|------------------|------------------|------------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 63.6 | % 65.4 | % 64.6 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 36.4 | % 34.6 | % 35.4 |
| | 最高～最低 | % (46.7～32.0) | % (43.6～30.6) | % (44.9～31.3) |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.6 | % 67.9 | % 67.3 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.4 | % 32.1 | % 32.7 |
| | 最高～最低 | % (42.9～31.0) | % (43.4～29.6) | % (42.2～30.3) |

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|------------------|------------------|------------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 61.0 | % 64.8 | % 63.0 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 39.0 | % 35.2 | % 37.0 |
| | 最高～最低 | % (46.7～33.3) | % (40.4～31.3) | % (43.5～32.3) |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.1 | % 67.6 | % 66.9 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.9 | % 32.4 | % 33.1 |
| | 最高～最低 | % (36.4～31.2) | % (34.7～29.8) | % (34.1～30.5) |

職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員) / 医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

对国家公務員(行政職(一))

84.5

対他の国立大学法人等(事務・技術職員)

97.4

(教育職員(大学教員))

对国家公務員(平成15年度の教育職(一))

98.4

対他の国立大学法人等(教育職員(大学教員))

97.1

(医療職員(病院看護師))

对国家公務員(医療職(三))

95.2

対他の国立大学法人等(医療職員(病院看護師))

97.4

注1: 当法人の年齢別人員構成をウエイトに用い、当法人の給与を国の給与水準(「対他の国立大学法人等」においては、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準)に置き換えた場合の給与水準を100として、法人が現に支給している給与費から算出される指数をいい、人事院において算出

注2: 教育職員(大学教員)の対国家公務員の指数は、比較対象の国家公務員が少数のため、国立大学法人等の法人化直前(平成15年度)の教育職俸給表(一)適用職員の給与水準を国の給与水準として算出

給与水準の比較指標について参考となる事項

特になし

総人件費について

| 区 分 | 当年度 (平成17年度) | 前年度 (平成16年度) | 比較増 減 | 中期目標期間開始時(平成16年度)からの増 減 |
|---------------------------|------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|
| 給与、報酬等支給総額 (A) | 千円 18,463,337 | 千円 18,630,016 | 千円 (%) 166,679 (0.9) | 千円 (%) 166,679 (0.9) |
| 退職手当支給額 (B) | 千円 1,653,872 | 千円 1,571,060 | 千円 (%) 82,812 (5.3) | 千円 (%) 82,812 (5.3) |
| 非常勤役職員等給与 (C) | 千円 2,625,635 | 千円 2,374,076 | 千円 (%) 251,559 (10.6) | 千円 (%) 251,559 (10.6) |
| 福利厚生費 (D) | 千円 2,595,979 | 千円 2,573,012 | 千円 (%) 22,967 (0.9) | 千円 (%) 22,967 (0.9) |
| 最広義人件費 (A + B + C + D) | 千円 25,338,823 | 千円 25,148,164 | 千円 (%) 190,659 (0.8) | 千円 (%) 190,659 (0.8) |

総人件費について参考となる事項

1 比較増 減額について

給与、報酬等支給総額(A)の増 減額の要因(対平成16年度比 166,679千円)

教員の定員 = 13人

職員の定員 = 12人

業務外注化 = 職員 6人

その他、病院看護師の育児休業者の代替雇用を臨時的雇用から特定有期雇用へ雇用形態を変更(育児休業者数 月平均22人)

退職手当支給額(B)の増 減額の要因(対平成16年度比 82,812千円増)

平成17年度における教員の定年退職者増による退職手当支給額の増

非常勤役職員等給与(C)の増 減額の要因(対平成16年度比 251,559千円増)

病院看護師の育児休業者の代替雇用の雇用形態を変更したことによる増

臨床研修必修化2年目に伴う臨床研修医の増 (40人増)

教育研究医療体制整備に伴い病院の医員の採用者増 (24人増)

福利厚生費(D)の増 減額の要因(対平成16年度比 22,967千円増)

非常勤役職員等給与(C)の増に伴う増

2 「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)を受けた人件費削減の取組状況

中期目標に示された人件費削減の取組に関する事項

平成21年度まで計画的な教員定員の削減を実施するとともに、教員補充については、その必要性、採用時期等を慎重に検討し、人件費の削減を図る。

事務系職員にあっては、業務の外注化を含めた、合理化、効率化について検討を行っている。

中期計画において設定した削減目標、国家公務員の給与構造改革を踏まえた見直しの方針

平成21年度までに概ね4%の人件費の削減を図る。

国家公務員の給与構造改革を考慮し、給与制度の改正を図る。(平成18年4月1日)

3 本表と財務諸表における附属明細書((17)役員及び教職員の給与の明細)について

「非常勤役職員等給与」においては、受託研究費その他競争的資金等により雇用される職員に係る費用及び人材派遣契約に係る費用等を含んでいるため、財務諸表附属明細書の「(17)役員及び教職員の給与の明細」における非常勤の合計額と一致しない。

4 平成17年度の「給与、報酬等支給総額」及び「人件費予算相当額」について

・平成17年度「給与、報酬等支給総額」 18,463,337千円

・平成17年度「人件費予算相当額」 19,117,735千円

法人が必要と認める事項

特になし